



IZJAVA O ERAZMUS POLITICI VISOKE ŠKOLE ZA USLUŽNI BIZNIS ISTOČNO SARAJEVO – SOKOLAC, BOSNA I HERCEGOVINA

VISOKA ŠKOLA ZA USLUŽNI BIZNIS (VUB) realizuje svoju misiju i ciljeve u skladu sa priznatim EU standardima i vrijednostima. Ovaj pravac definisan je Strategijom internacionalizacije kao i internim pravilnicima VUB-a. Njena vizija zasnovana je na ideji fleksibilne i otvorene visokoškolske institucije koja njeguje podsticajno obrazovno okruženje. Glavni cilj jeste modernizacija nastavnih planova i programa i aktivno učešće u razvoju na polju ekonomije, marketinga, prava, bezbjednosti i informacionih tehnologija kroz mobilnost i zajedničke projekte sa partnerima iz inostranstva.

I

Dugoročni strateški cilj je razvoj i realizacija programa mobilnosti studenata na svim studijskim programima. Naša strategija institucionalne internacionalizacije i modernizacije se realizuje kroz:

- Sklapanje bilateralnih sporazuma o saradnji sa stranim institucijama za zajedničko jačanje kapaciteta i razvoj nastavnih planova i programa kroz projekte iz ključne aktivnosti KA2.
- Umrežavanje sa stranim organizacijama i institucijama i članstvo u relevantnim međunarodnim profesionalnim organizacijama i udruženjima.
- Učešće u programima mobilnosti EU na osnovu sličnosti obrazovnih sistema. Učešće u Erasmusu pomoći će nam da izgradimo Evropski obrazovni prostor kroz:

1. Prevazilaženja postojećeg jaza u vještinanama, usled nedostatka međunarodnog iskustva promovisanje izvrsnosti u njihovom razvoju.

Naša metodologija nastave kombinuje teorijsko znanje sa razvojem praktičnih vještina usmjerenih na rješavanje problema u realnom svijetu, upravljanje složenim informacijama, preduzimanje inicijative, kreativno razmišljanje i efikasnu komunikaciju, zajedno sa razvojem digitalnih kompetencija na visokom nivou. Saradnja između visokog obrazovanja, istraživačkih institucija i preduzeća dovodi do unapređenja istraživačkih sposobnosti studenata i nastavnika.

2. Izgradnju inkluzivnih i međusobno povezanih sistema visokog obrazovanja

VUB nastoji da kreira inkluzivno i međusobno povezano okruženje za interkulturnu i međuinstitucionalnu razmjenu za sve studente i zaposlene, na osnovu njihovih talenata i rada, a ne njihovog porijekla, promovišući na taj način jednakost i nediskriminaciju.

3. Doprinos inovacijama

Glavni cilj VUB-a, modernizacija nastavnih planova i programa i razvoj i inovacije studijskih programa kroz podsticanje prakse u domaćem i međunarodnom okruženju.

4. Podršku efikasnim i djelotvornim sistemima visokog obrazovanja

Potencijal VUB-a iskoristiti u povezivanju sa kvalitetnim visokoškolskim institucijama u Evropi i šire kako bi se uskladili studijski programi i razvili novi a sve u cilju povećanja efikasnosti i kvaliteta obrazovanja.

Razvoj međunarodne saradnje i mobilnosti je od velikog značaja za dalje unapređenje i jačanje opštih standarda obrazovanja i istraživanja VUB-a, tako da naša institucija podstiče razvijanje međunarodnih kvalifikacija, poznavanje stranih jezika i sticanje interkulturnih kompetencija među ciljnim grupama u okviru ovog programa, a to su zaposleni i studenti .

Programi mobilnosti KA1 otvaraju prostor za aktivnosti obrazovanja i stručne obuke, dok učešće u projektima strateškog partnerstva KA2 pruža velike mogućnosti za inovacije i dobre prakse.

Zaposleni VUB-a koji učestvuju u mobilnosti trebalo bi da doprinesu internacionalizaciji i modernizaciji visokog obrazovanja kroz donošenje stečenog znanja i iskustva i širenje istog među ostalim zaposlenima i studentima i korišćenje stečenog znanja u pravcu usavršavanja procesa i aktivnosti na VUB-u i akreditaciji novih i modernih studijskih programa.

II

Glavni strateški ciljevi u periodu 2022-2027. godine imaju za cilj promovisanje mobilnosti studenata i osoblja, pružanje niza mogućnosti mobilnosti, povećanje učešća u programima mobilnosti, internacionalizacija nastavnog plana i programa, povećanje kvaliteta i obima međunarodne saradnje, partnerstava i učešća u međunarodnim projektima. Planirani ciljevi uključuju:

- Potpisani međuinstitucionalni ugovori sa najmanje 15 partnera iz Erasmus plus programske zemalje;
- Postizanje 15% odlazne mobilnosti studenata (duži boravak);
- Postizanje 25% mješovite mobilnosti;
- Nastojanje da najmanje 20% našeg osoblja stekne međunarodno iskustvo (podučavanje, obuka, istraživanje itd.);
- Učešće u najmanje 5 projekta KA2 kao partner i najmanje 1 kao koordinator;
- Ulaganje u potrebni okvir i alate, razvoj nastavnih planova i programa i razvoj snažne mreže koja bi pokrivala i podržala područja iz domena međunarodnih kompetencija;
- Interni nadzor međunarodne mobilnosti i saradnje;
- Do 2026. VUB treba da preduzme korake za primjenu automatskog međusobnog priznavanja; - Preduzimanje aktivnih mjer za sprovođenje zahajteva za upravljanje digitalnom mobilnošću, Erasmus bez papira i Evropska studentska kartica;
- Prihvatanje i primjena OLS-a – Jezičke podrške i LMS
- Sistema upravljanja učenjem stranih jezika;
- Promocije aktivnosti koje poboljšavaju vještine i kompetencije aktivnog građanstva;
- Uvođenje, promocija i implementacija programa Erasmus + virtuelne razmjene.